

## ОТЧЕТ

о работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

(наименование подведомственной организации)

в сфере противодействия коррупции за 2 квартал 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат реализации мероприятия
<b>I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции</b>			
1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работ по предупреждению коррупционных правонарушений	По мере поступления новых нормативно-правовых документов апрель-июнь 2019 год	Специалистом по персоналу в течении апреля-июня 2019 года формировался пакет документов
2.	Информирование родителей (законных представителей), учащихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	Апрель-июнь 2019 год	Членами комиссии проводилось информирование в течении апреля-июня 2019 года
3.	Разработка анкет-опросников по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования	Май 2019 года	Подготовлены анкеты-опросники, в мае 2019 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено
4.	Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения	Апрель-июнь 2019 года	Заместителем директора по комплексной безопасности проводились проверки функционирования системы видеонаблюдения
5.	Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу апрель-июнь 2019 года	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
6.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Апрель 2019 год	В апреле 2019 года юрисконсульт проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено

7.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Июнь 2019 года	На общем собрании в июне с работниками проведена разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
8.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения	Заместителем директора по информационно-аналитической работе ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было
9.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения	Апрель-июнь 2019 года	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
10.	Проведено 3 (три) заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Апрель-июнь 2019 года	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обсуждение результатов проведенной экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупционную опасность</li> <li>2. Обсуждение результатов проведения проверки нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения</li> <li>3. Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения</li> </ol>

**II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции**

1.	Обеспечение открытости информации по оказанию услуг в учреждении для поступающих, обучающихся, родителей	Апрель-июнь 2019 года	Проводилось информирование родителей (законных представителей), обучающихся, работников - членами комиссии, руководителями структурных подразделений
2.	Проведение анкетирования учащихся, родителей по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения	Май 2019 год	В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию кор-

			рупции на 2019 год и на основании приказа от 20.05.2019 г. №105-о проведено анкетирование обучающихся. Проявление коррупции не выявлено
3.	Обеспечение контроля за организацией по противодействию коррупции в учреждении	Апрель-июнь 2019 года	Членами комиссии в течении апреля-июня 2019 года осуществлялся контроль за организацией по противодействию коррупции в учреждении. Коррупциогенности не выявлено
4.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	С апреля по июнь 2019 года	Руководителями структурных подразделений, членами комиссии в течении апреля-июня 2019 года проводился анализ и опыт других учреждений по вопроса предупреждения коррупции
5.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу апрель-июнь 2019 года	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
6.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Июнь 2019 года	На общем собрании в июне с работниками проведена разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания
7.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учрежде-	Июнь 2019 года	Руководителями структурных подразделений в июне проводился контроль за соблюдением Кодекса этики и слу-

